

s+p Bewerbung.Online

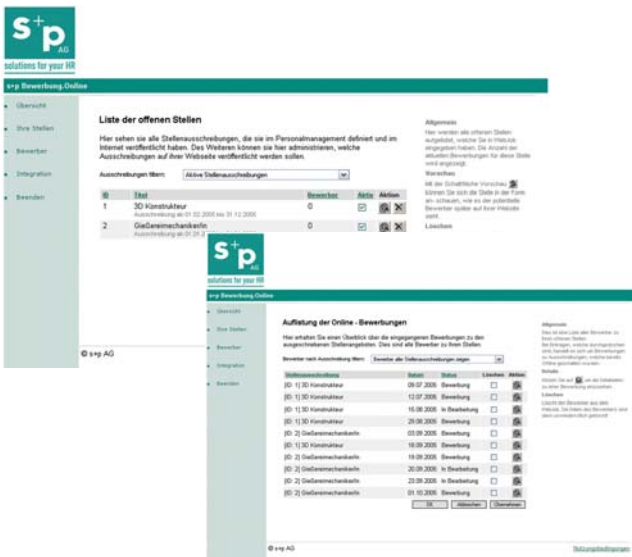
Klarheit schaffen

Aktuellen Umfragen zufolge, ergibt sich durch Wachstum, natürliche Fluktuation, Umstrukturierung und Neubesetzung in Unternehmen ein Rekrutierungsbedarf von durchschnittlich 25% der Mitarbeiterzahl. Trotz einer Vielzahl arbeitssuchender Personen haben es Unternehmen dabei oft schwer, den oder die richtigen neuen Mitarbeiter zu finden. Ein hohes Aufkommen an Initiativbewerbungen, aber auch eine nicht mehr beherrschbare Anzahl von Bewerbungen aufgrund von Stellenausschreibungen können eine qualitative Bewerberauswahl erschweren und damit letztendlich eine erfolgreiche Besetzung offener Stellen verhindern.

Mit dem Webmodul **s+p Bewerbung.Online** können Sie Ihre Mitarbeitersuche einfacher, schneller und vor allem übersichtlicher gestalten. Auch hilft Ihnen diese Lösung, Initiativbewerbungen zuverlässig Herr zu werden. Denn egal, ob auf Ihre ausgeschriebenen Stellen oder auf eigene Motivation eines interessierten Kandidaten: jede Bewerbung wird per Internet über ein standardisiertes Formular übersichtlich erfasst und steht nach einem Sicherheitscheck automatisch mit allen relevanten Informationen zum Bewerberprofil elektronisch für Ihre weitere Bearbeitung bereit.

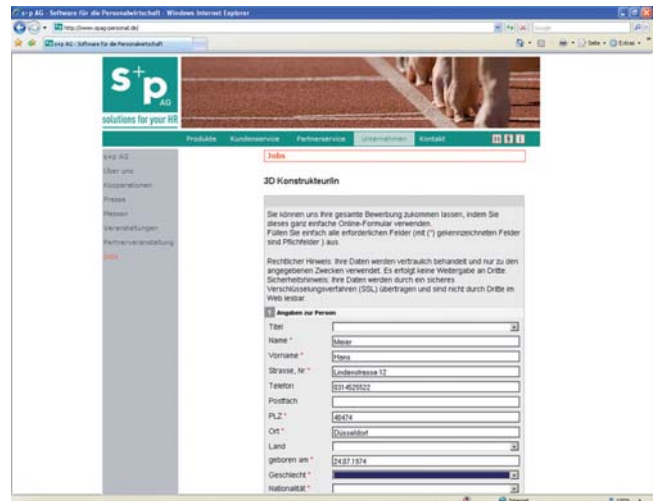
Stellenausschreibungen per Mausklick auf Ihrer Homepage

Das Programm ist die besonders komfortable Lösung zur Publikation von Stellenausschreibungen im Intra- oder Internet. Für die Veröffentlichung Ihrer Ausschreibungen mit allen notwendigen Anforderungsmerkmalen können die Informationen von vakanten Stellen übernommen werden. Definieren Sie bereits im Vorfeld Mindestanforderungen, um eine hohe Anzahl irrelevanter Bewerbungen von vornherein einzuschränken.



Einfach und Sicher: Onlinebewerbungen

Einfach bedienbare Tools ermöglichen Ihnen die nahtlose Einbindung und unkomplizierte Anpassung des Programms an Ihren firmenspezifischen Internetauftritt. Im Bereich Jobs/Karriere erhalten potentielle Bewerber eine übersichtliche Darstellung Ihrer Ausschreibungen und haben die Möglichkeit, persönliche Daten sowie ihr Bewerberprofil in einfache Formulare einzutragen. Für die Informationsabfrage ist das Bewerbungsformular inhaltlich beliebig gestaltbar. Durch die Definition von Pflichtfeldern, ohne deren Ausfüllen die Bewerbung nicht abgesendet wird, können Ihnen gewünschte, wichtige Informationen nicht vorenthalten werden. Auch Initiativbewerbungen lassen sich mit Standardabfragen zu speziellen Qualifikationen übersichtlich und ohne weiteren Aufwand in das System übernehmen und können sofort oder bei späteren Vakanzen herangezogen werden. Alle Angaben, die Bewerber im Internet eingeben, werden nach eingehendem Sicherheitscheck automatisch in den Bewerberstamm des Zentralsystems übernommen. Mit **s+p Bewerbung.Online** sparen Sie enorm viel Zeit durch den Wegfall der Dateneinpflege in Ihr Bewerbermanagementsystem.



Zeit für strategische Personalarbeit

Das perfekte Zusammenspiel zwischen dem Webmodul **s+p Bewerbung.Online** und dem **s+p Bewerbermanagement** erlaubt Personalverantwortlichen, bezüglich jedes einzelnen Bewerbers sofort eine Aussage zu treffen und damit Hauptaugenmerk auf den strategischen Auswahlprozess zu legen. Somit bringen Sie mehr Transparenz in Ihr Bewerbermanagement und können sich auf die Auswahl wirklich geeigneter Kandidaten konzentrieren!